

### Overenskomstforhandlingerne 2025

Nedennævnte parter har dags dato i regi af Forligsinstitutionen indgået aftale om fornyelse af overenskomsterne for en 3-årig periode.

Der tages forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Endvidere tages der forbehold for Dansk Arbejdsgiverforenings godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale det samlede forlig til godkendelse, og det er aftalt, at svar om vedtagelse eller forkastelse skal udveksles senest torsdag den 20. marts 2025, kl. 10.00.

Det er endvidere mellem parterne aftalt, at de i enighed bringer det samlede overenskomstkompleks til forhandling i Forligsinstitutionen, såfremt nærværende forlig mod forventning skulle blive forkastet af en af parterne.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der er mellem parterne i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelsen udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

- Protokollat nr. 1 om overenskomst for fastansatte
- Protokollat nr. 2 om overenskomst for freelancere
- Protokollat nr. 3 om midlertidig aftale om videreudnyttelsesaftalens § 7
- Protokollat nr. 4 om redaktionel ændring af videreudnyttelsesaftalen

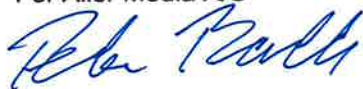
Opsagte kutymer fortsættes.

Parterne er enige om, at der herefter ikke udestår flere krav.

København, den 18. marts 2025



For Aller Media A/S



For Grakom Arbejdsgivere



For Dansk Journalistforbund

**Protokollat nr. 1  
om  
overenskomst for fastansatte**

I overenskomsten mellem Dansk Journalistforbund og Aller Media A/S for fastansatte er aftalt følgende ændringer:

1.

**§ 2. Minimalløn**

Pr. 1. maj 2025, 1. april 2026 og 1. april 2027 afsættes en pulje til forhøjelse af det personlige tillæg beregnet som et gennemsnitligt beløb multipliceret med antallet af medarbejdere pr. 1. maj i 2025 og pr. 1. april i 2026 og 2027 det enkelte år. Puljen fordeles i 2025 med ens beløb til alle medarbejdere (forholdsmæssigt for deltidsansatte). I 2026 og 2027 fordeles puljen, således at halvdelen fordeles med ens beløb til alle medarbejdere mens den anden halvdel fordeles af ledelsen.

Beløbet er udregnet på grundlag af virksomhedens lønstatistik pr. oktober 2024 og udgør alle 3 år 2 %.

På baggrund af denne model er den samlede årlige pulje til regulering af de personlige tillæg udregnet til at være kr. 823 pr. medarbejder alle 3 år, der udmøntes som følger:

I 2025 reguleres alle medarbejdere (forholdsmæssigt for deltidsansatte) med kr. 823. I 2026 og 2027 reguleres alle medarbejdere (forholdsmæssigt for deltidsansatte) med kr. 411,50 og kr. 411,50 fordeles af ledelsen.

Hermed er der gjort endeligt op med lønreguleringen i de tre overenskomstår. Parterne er enige om, at overenskomsten er en minimallønsoverenskomst, uanset at der med denne aftale er indgået en aftale om en "lukket model".

2.

**§ 16. Varighed**

Stk. 1, 1. punktum, erstattes med: "Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2025 og gælder til den 29. februar 2028".

**Protokollat nr. 2  
om  
overenskomst for freelancere**

I overenskomsten mellem Dansk Journalistforbund og Aller Media A/S for freelancere er der aftalt følgende ændringer:

1.

**§ 10. Varighed**

Stk. 1 erstattes med: "Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2025 og gælder til 29. februar 2028. Hvis overenskomsten ikke inden udløbstiden er opsagt med mindst 3 måneders varsel, løber den videre 1 år ad gangen, indtil den opsiges med 3 måneders varsel".

**Protokollat nr. 3  
om  
midlertidig aftale om videreudnyttelsesaftalens § 7**

I den kommende overenskomstperiode suspenderes videreudnyttelsesaftalens § 7 og erstattes af følgende bestemmelse:

"Ved Aller Holding A/S forstås selskaber, hvoraf mindst 50 % ejes direkte eller indirekte af Aller Holding A/S. Med videreudnyttelse inden for Aller Holding A/S sidestilles endvidere overdragelse og videreudnyttelse til tredjemand, hvormed en virksomhed i Aller Holding A/S har indgået et samarbejde.

Stk. 2. For den overdragelse af videreudnyttelsesrettigheder, der sker i forbindelse med samarbejder med tredjemand, betaler virksomheden et supplerende månedligt beløb på 63 kr. til fotografer og 35 kr. til øvrige medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Stk. 3. På forespørgsel fra fællestillidsrepræsentanten fremsender Aller Media A/S op til en gang årligt en liste til fællestillidsrepræsentanten med angivelse af alle aftaler med tredjemand, hvormed en virksomhed i Aller Holding A/S har indgået et samarbejde, som helt eller delvist indebærer overdragelse og videreudnyttelse af stof produceret af medarbejdere omfattet af denne overenskomst. Listen indeholder som minimum oplysning om aftalepart og ydelser fra og til den pågældende virksomhed i Aller Holding A/S."

Aller Media A/S kan opsige ovenstående midlertidige aftale med tre måneders varsel i overenskomstperioden, hvorefter suspensionen ophører og videreudnyttelsesaftalens § 7 træder i kraft igen.

**Protokollat nr. 4  
om  
redaktionel ændring af videreudnyttelsesaftalen**

I overenskomsten mellem Dansk Journalistforbund og Aller Media A/S for fastansatte er aftalt følgende redaktionelle ændring:

I § 5 stk. 4. i videreudnyttelsesaftalen ændres "ACP" til "virksomheden".